

ARTÍCULO DE REVISIÓN

CONDICIONES DE TRABAJO EN EL CUIDADO ENFERMERO WORKING CONDITIONS IN NURSING CARE

Milexy Amelia Cusi Escate¹

Rosa María Contreras Gómez²

Juana Matilde Cuba Sancho³

Resumen

Introducción: La calidad del cuidado no depende solo del profesional de enfermería también está determinado por las condiciones del lugar de trabajo.

Objetivo: Analizar la evidencia científica de las condiciones de trabajo en el cuidado enfermero.

Métodos: Revisión sistemática de la literatura, entre el mes de enero a marzo del 2023; se realizó la búsqueda de artículos en las siguientes bases de datos: Scopus, Scielo, Researchgate, PubMed y Lilacs; se utilizaron los Descriptores en Ciencias de la Salud (DeCS), Descriptores MeSH y los operadores booleanos OR y AND. Se consideraron textos completos entre los años del 2012 al 2022, se revisaron 334 artículos los cuales fueron sometidos a la metodología PRISMA, la muestra quedó conformada por 14 artículos.

Conclusión: Las condiciones de trabajo de la enfermera son precarias, se caracterizan por la intensificación de la carga laboral, escases de recursos humanos e insumos, desarrollo de problemas de salud físico y psicológico, asimismo la remuneración es insuficiente, todo ello conlleva a un riesgo en la calidad de cuidado al paciente.

Palabras clave: Condiciones de Trabajo; Enfermería; Atención de enfermería.

Citar como:

Cusi M, Contreras R, Cuba J. Condiciones de trabajo en el cuidado enfermero. Rev. Recién. 2024; 13(1)

Correspondencia:

Milexy Amelia Cusi Escate
milexyce23@gmail.com

Recibido: 30 / 11 / 2023

Aprobado: 22 / 01 / 2024

En línea:

¹. Licenciada en Enfermería Especialista en Neonatología. Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima- Perú, https://orcid.org/0000_0001_6051_6429

². Magister en Enfermería. Enfermera. Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima- Perú, https://orcid.org/0000_0001_8171_7641

³. Doctora en Enfermería. Enfermera. Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima- Perú, https://orcid.org/0000_0002_9803_1571

Abstract

Introduction: The quality of care does not depend only on the nursing professional; it is also determined by the conditions of the workplace.

Objective: Analyze the scientific evidence of working conditions in nursing care.

Methods: Systematic review of the literature, between the month of January to March 2023; The search for articles was carried out in the following databases: Scopus, Scielo, Researchgate, PubMed and Lilacs; The Descriptors in Health Sciences (DeCS), MeSH Descriptors and the Boolean operators OR and AND were used. Complete texts between the years 2012 and 2022 were considered, 334 articles were reviewed, which were subjected to the PRISMA methodology, the sample was made up of 14 articles.

Conclusion: The working conditions of nurses are precarious, characterized by the intensification of the workload, shortage of human resources and supplies, development of physical and psychological health problems, as well as insufficient remuneration, all of which leads to a risk in the quality of patient care.

Key words: Working Conditions; Nursing; Nursing care.

1. Introducción

Florence Nightingale demostró que para conservar un cuidado de la salud idóneo es conveniente mantener un entorno saludable y enfatizó que los ambientes de trabajo deben tener “condiciones” para crear “espacios de curación”(1).

Las condiciones de trabajo (CT) en enfermería abarcan una agrupación de factores laborales intra y extrahospitalarios, que permiten proporcionar un cuidado de calidad (2). Diversas organizaciones como la Organización Mundial de la Salud (OMS), el Consejo Internacional de Enfermería (CIE) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), reconocen la importancia de la labor de enfermería en el mundo y la catalogan como la columna vertebral de las instituciones de salud, y se han pronunciado sobre las condiciones inadecuadas en que esta desempeña su trabajo (3).

la evolución de la profesión de enfermería ha logrado grandes avances desarrollando en el personal una formación científica, técnica y humanística; sin embargo, diversos estudios reportan que las condiciones laborales en donde se desempeña la enfermera se han vuelto más duro, complejo y difícil (4); estas situaciones adversas impactan de forma negativa en el cuidado que proporciona la enfermera (5).

La calidad del cuidado no depende únicamente de la enfermera también está determinado por el entorno, el cual le debe brindar las condiciones adecuadas (5), de lo contrario habrá serias implicaciones en la idoneidad del cuidado, seguridad del usuario (6), aumento de los diversos efectos adversos, de la mortalidad, de las

infecciones hospitalarias y estancia prolongada (7). Las CT tienen relación con la satisfacción, motivación y desempeño de la enfermera, por tanto, es indispensable que las instituciones realicen planes de mejora y fortalezcan estrategias de gestión que fomenten el desarrollo de espacios adecuados para brindar una atención de calidad (2).

En este contexto es necesario identificar las CT de la enfermera ya que impactan en el cuidado que brindan al paciente. El objetivo de esta revisión es analizar la evidencia científica de las condiciones de trabajo en el cuidado enfermero.

2. Metodología

Se realizó una revisión sistemática de la literatura en los meses de enero a marzo del 2023, en donde se utilizó la hermenéutica que posibilitó la trascendencia reflexiva (8) (9). Se formuló la pregunta de investigación ¿Cuáles son las evidencias disponibles sobre las condiciones de trabajo en el cuidado enfermero? Para orientar la estrategia de búsqueda y delimitar el problema planteado se utilizó la metodología PICO, P (enfermería), I (condiciones de trabajo), C (no existe comparativo), O (cuidado).

La búsqueda de los artículos se realizó en las siguientes bases de datos: Scopus, Scielo, Researchgate, PubMed y Lilacs. Como estrategia de búsqueda se usaron los Descriptores en Ciencias de la Salud (DeCS), Descriptores MeSH y los operadores booleanos OR y AND.

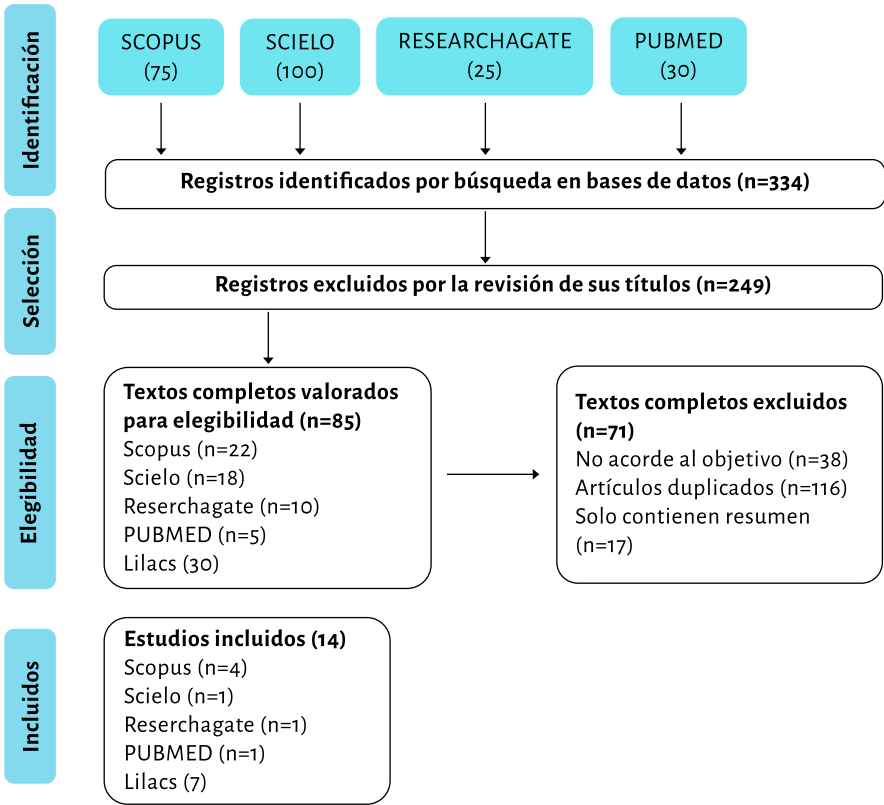
Cuadro 1. Estrategia de búsqueda según base de datos

Base de datos	Descriptores	Estrategia de búsqueda
SCOPUS SCIELO RESEARCHGATE PUBMED LILACS	Condiciones de Trabajo Enfermería Atención de enfermería	((((Condiciones de Trabajo) OR (enfermería) AND (Atención de enfermería)))
	Condições de Trabalho Enfermagem Cuidados de Enfermagem	((((Condições de Trabalho) OR (Enfermagem) AND (Cuidados de Enfermagem)))
	Working Conditions Nursing Nursing care	((((Working Conditions) OR (Nursing) AND (Nursing care)))

Los criterios de inclusión para la selección fueron: artículos gratuitos con acceso al texto completo, en revistas indexadas del período de enero 2012 a diciembre del 2022; se excluyeron: artículos que solo se tengan acceso al resumen, no presenten rigor metodológico; que no estén acorde al objetivo.

Se obtuvo 334 artículos (Figura 1), los cuales fueron sometidos a la metodología PRISMA, la muestra quedó conformada por 14 artículos, se utilizó el diagrama de flujo Preferred Reporting Items for Systematic Review and Meta-Analyses (PRISMA) (10), como se muestra en la Figura 1.

Figura. 1 Diagrama de flujo del proceso de selección de los artículos que formaron parte del estudio.



3. Desarrollo

En el cuadro 2 se muestra la matriz de análisis de los artículos incluidos en el estudio.

Autores/Año / País/Base de datos	Propósito	Resultados	Conclusión
Canales V, Valenzuela S,Paravic K. (11) /2016/ Chile/ Scopus	Identificar las CT de las profesionales de enfermería en Chile.	Las condiciones laborales se caracterizan por la escasas de materiales, gran demanda laboral y carencia recursos.	Las enfermeras en su trabajo experimentan condiciones laborales de precariedad, con elevada demanda laboral, y limitados recursos que las impulsan a tomar decisiones complejas en el cuidado.
Granero L. y otros(12)/2016/España/ Scopus	Evaluar el impacto percibido de las medidas de contención del gasto sanitario en las CT de las enfermeras.	Identificaron reducción salarial, incremento del número de horas trabajadas, mayor complejidad y presión asistencial, alta rotación por diferentes servicios, precariedad laboral, entre otros.	Las enfermeras reconocieron que existe un deterioro de las condiciones de trabajo y de la calidad de vida laboral de las enfermeras caracterizadas por recorte salarial, sobrecarga de trabajo e inseguridad en el empleo.
Er Fatma, Sokmen Serap(6)/2017/ Turquía/ Scopus	Calificar las CT con respecto a los criterios de hospitales amigos de las enfermeras.	El número de enfermeras es insuficiente y el entorno de trabajo es insatisfactorio e inadecuado para brindar cuidados seguros a los pacientes.	La mayoría de las enfermeras coincidieron en que varias áreas necesitan mejoras para brindar cuidados de calidad.
Sydney X. HU y otros(13)/2014/ China/ Scopus	Examinar los efectos de las CT peligrosas sobre el agotamiento en las enfermeras de Macao.	Prevalece una inadecuada temperatura, aire y contaminación acústica.	La inadecuada temperatura, aire y contaminación acústica incrementan los niveles de agotamiento en la enfermera afectando el cuidado.

Luengo-Martínez, Sanhueza(5)/2016/ Chile/ Scielo	Identificar las CT y su relación con la calidad del cuidado y la salud física y mental del profesional de enfermería.	Las condiciones de trabajo presentan sobrecarga laboral, carencia de insumos, salarios insatisfactorios, personal insuficiente, rol o multitareas, falta de seguridad, escasa capacitación, pocos beneficios y recompensas, falta de autonomía y organización deficiente.	Las condiciones de trabajo adversas podrían influir en la calidad de los cuidados al paciente.
Orcasita Almarales; Ovalle Yaguna(14)/2019/	Determinar las condiciones laborales del personal de enfermería en una clínica de alta complejidad en Valledupar	Baja remuneración, escaso reconocimiento profesional y percepción de trabajo monótono que conlleva a la insatisfacción laboral y exposición a riesgos psicológicos.	Las condiciones remunerativas no permiten a la enfermera realizar de forma satisfactoria su trabajo.
Granero y otros (4)/2018/ España/ Pubmed	Analizar la relación entre la valoración cuantitativa de las CT y la percepción cualitativa de la propia experiencia laboral.	Las condiciones laborales son calificadas con niveles bajos, donde prevalece el cansancio, trabajo inadecuado, clima negativo, desorganización, sobrecarga, malas condiciones socioeconómicas, falta de reconocimiento, malestar, escasos recursos e ineficacia.	Las condiciones laborales se caracterizan de forma negativa por la sobrecarga, insuficiencia de tiempo y de recursos humanos para proporcionar cuidado.
Santos y otros (15)/2021/ Brasil/ Lilacs	Analizar las condiciones laborales de enfermeros, que trabajan en hospitales públicos.	Las condiciones de laborales se caracterizan por falta de recursos, ambientes de descanso inadecuados, no disponer días libres por horas extras trabajadas y bajos salarios.	Se evidencia condiciones laborales precarias que conlleva al desgaste del personal de enfermería lo cual conlleva a una atención al paciente con baja calidad.

Backes y otros(16)/2021/ Brasil/ Lilacs	Desencadenar una reflexión sobre las condiciones actuales de trabajo de las Enfermeras en el enfrentamiento a la pandemia de la Covid-19.	Condiciones de trabajo desfavorables con predominio de la sobrecarga, remuneraciones bajas, equipos de bioseguridad escasos que no cumplían con las condiciones óptimas.	Las condiciones de trabajo son inadecuadas, las cuales pueden conducir al agotamiento, al desarrollo de dolencias e inclusive la perdida de la vida.
Machado y otros(17)/2016/Brasil/ Lilacs	Analizar el estado de las CT en el equipo de enfermería	La enfermera está en constante desgaste profesional, se evidencia la ausencia de espacio de descanso en el lugar de trabajo.	La enfermera presenta altos niveles de agotamiento no cuentan con espacios para el descanso, desarrollan enfermedades ocupacionales y experimentan baja calidad de vida.
Velasco Garcés y otros(3)/2016/Ecuador/ Lilacs	Determinar las condiciones laborales y de salud de las enfermeras y su relación con la calidad de atención a los usuarios.	La enfermera trabaja con alta exposición a luz blanca, ruido excesivo, temperatura y ventilación inadecuada, con exposición a químicos, radiaciones ionizantes y riesgos biológicos. Asimismo, la jornada laboral es intensa y no reciben pagos adicionales por horas nocturnas o extras.	Las condiciones laborales identificadas ponen en riesgo la atención a los usuarios.
Moreira y otros(18)/2017/Brasil/ Lilacs	Describir las percepciones de las enfermeras obstétricas sobre sus CT.	Existe inestabilidad en el contrato de trabajo, alta carga de trabajo, descalificación del saber femenino y división sexual del trabajo.	Las condiciones de trabajo son precarias y pueden afectar el cuidado humanizado al paciente y familia, así como a la salud de las enfermeras.

Angelim y Rocha(19)/2016/Brasil/ Lilacs	Investigar las producciones científicas sobre las CT del personal de enfermería en el sector de urgencia y emergencia	Se identificó una alta carga de trabajo y baja remuneración, por lo que la enfermera busca otro trabajo para percibir un ingreso mensual satisfactorio.	La carga de trabajo exhaustiva y la baja remuneración son responsables del cansancio en la enfermera y comprometen el cuidado humanizado.
Griep y otros(20)/2013/ Brasil/ Lilacs	Analizar las características de trabajo de enfermeros que trabajan en hospitales públicos.	Un tercio de las enfermeras que trabajan más de 60 horas a la semana y reportan que el salario es bajo.	Predominan cargas de trabajo semanales extensas y los enfermeros mantienen múltiples relaciones laborales por el bajo salario.

De los 14 artículos analizados, 9 tienen enfoque cuantitativo, 04 son revisiones sistemáticas, y 01 artículo de enfoque mixto. Los artículos fueron leídos, analizados y sintetizados, revelando que existe una precariedad en las condiciones de trabajo (5)(11)(16) y se identifican factores comunes como intensificación de la carga laboral, escases de recursos, problemas de salud e inadecuada remuneración.

Intensificación de la carga laboral

La carga laboral es definida como las actividades que desempeña la enfermera durante el cuidado a los pacientes, en donde involucra todas las dimensiones de la profesional de forma continua y y permanente (17). Las intervenciones que desarrolla la enfermera son caracterizadas por ser exhaustivas(19),extensas (20), multitareas (4), de alta intensidad (3) es decir existe una sobrecarga de trabajo (5)(11)(12)(16),asimismo el ratio enfermera-paciente es desproporcionado con una alta demanda de pacientes (15), el manejo de equipos médicos, tecnológicos de última generación y las jornadas laborales que implican guardias diurnas, nocturnas y fines de semana (20); desencadenan una disminución de la capacidad del cuidado

viéndose afectado el paciente (18).
A pesar de ser reconocida la intensificación de la jornada laboral ,la enfermera no cuenta con tiempo para realizar pausas activas (3) ni con un espacio para periodos de descanso (17), lo que conlleva a la fatiga residual (15) manifestándose a través de problemas físicos como los musculoesqueléticos, sociales como conflictos familiares y psicológicos como el estrés, esta situación se ha incrementado más con la pandemia de la COVID-19.

Escases de recursos

El personal de enfermería es considerado un recurso humano clave en el éxito de todo sistema de salud, su desempeño es esencial para cuidar, proteger, velar y garantizar una atención de calidad.

Asimismo, contar con los materiales, insumos, equipos adecuados y suficientes permite el cuidado oportuno y garantizar la seguridad del paciente.

La realidad de muchas instituciones de salud difieren de los estándares de calidad, y son notables las deficiencias y escasas de enfermeras para atender la gran demanda de pacientes (11)(19); y asimismo existe escasas de insumos médicos o mala calidad de los mismos, es decir son obsoletos, incompletos e inseguros (5). La escasas de recurso humano y de insumos se hizo más evidente en la pandemia de COVID -19, donde los equipos de protección personal a menudo eran catalogados como insuficientes e inadecuados y las enfermeras tuvieron que desarrollar jornadas de 24 horas sin descanso (16). La falta de personal, equipos e insumos constituye un riesgo para la calidad del cuidado del usuario (15).

Problemas de salud

Los ambientes de trabajo con condiciones laborales inadecuadas resultan ser adversas para la salud de las enfermeras con repercusiones físicas, sociales y psicológicas (11). En relación a los problemas físicos en la enfermera se caracterizan por desarrollar enfermedades tales como: hipertensión arterial, alergias, gastritis y problemas musculoesqueléticos (3) (11). En el aspecto psicológico, el ser enfermera implica tomar decisiones complejas lo cual ocasiona desgaste emocional, estrés, así como el riesgo alto de desarrollar ansiedad, depresión y Síndrome de Burnot (11), lo que conlleva a un deterioro de la calidad de vida laboral y personal de las enfermeras (17) y contribuye al incremento de solicitudes de

licencias por enfermedad y/o renuncias (15).

Inadecuada remuneración

La remuneración es el ingreso económico que la enfermera percibe por realizar los cuidados al paciente, el cual es establecido mediante un contrato con el empleador. Los estudios reportan que la remuneración de la enfermera es baja e insuficiente en relación con otras profesiones de la salud, teniendo presente la alta responsabilidad y complejidad de las labores que realiza (5)(15) (19), motivo por el cual conlleva a que la profesional en enfermería opte por tener más de dos trabajos (multiempleo)(14), esta situación disminuye el tiempo de descanso y favorece el agotamiento de tal forma que repercute en el desempeño durante la atención al usuario (13)(16).

3. Conclusión

Las condiciones de trabajo de la enfermera son precarias, se caracterizan por la intensificación de la carga laboral donde se evidencia escasas de recursos humanos, equipos e insumos, esta situación favorece el desarrollo de problemas de salud a nivel físico y psicológico, asimismo la remuneración percibida es insuficiente, todo ello conlleva a un riesgo en la calidad de cuidado al paciente.

Referencias bibliográficas

1. Peres MA de A, Aperibense PGG de S, Dios-Aguado M de las M de, Gómez-Cantarino S, Queirós PJP. El modelo teórico enfermero de Florence Nightingale: una transmisión de

conocimientos. Rev Gaúcha Enferm [Internet]. 2021 [Citado 16 Mar 2023];42:e20200228.

Disponible en: <http://www.scielo.br/j/rgenf/a/FCTdhW9CT3k47gJ59KTSXkk/?lang=es>

2. Milanés ZC, Bustamante EG. Condiciones laborales en enfermeras de Cartagena, Colombia. Av En Enferm [Internet]. 2010 [Citado 1 Mar 2023];28(1):31-8. Disponible en: <https://revistas.unal.edu.co/index.php/avenferm/article/view/15625>

3. Velasco Garcés M de L, Sambachi Sánchez ME, Padilla Contreras R, Guato Torres P, Paillacho Solano D, Veloz Baldeón N, et al. Condiciones laborales de los profesionales de enfermería y su relación con la calidad de la atención en el Hospital Carlos Andrade Marín. Cambios Rev Méd [Internet]. 2016 [citado 7 Mar 2023];32-7. Disponible en: <http://fi-admin.bvsalud.org/document/view/cepd3>

4. Granero A, Blanch JM, Ochoa P. Labor conditions and the meanings of nursing work in Barcelona. Rev Latinoam Enferm Online [Internet]. 2018 [Citado 27 Feb 2023];e2947-e2947. Available in: http://www.revenf.bvs.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0104-11692018000100310

5. Luengo-Martínez C, Sanhueza O. Condiciones de trabajo y su relación con la calidad del cuidado y salud del profesional de enfermería. Med Segur Trab [Internet]. 2016 [Citado 7 Ene 2023];62(245):368-80. Disponible en: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S0465-546X2016000500008&lng=es&nrm=iso&tlng=es

6. Er F, Sokmen S. Investigation of the working conditions of nurses in public hospitals on the basis of nurse-friendly hospital criteria. Int J Nurs Sci. [Internet]. 2018 [Citado 7 Mar 2023];5:206-12.

Available in: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2352013217301904>

7. Granero-Lázaro A, Blanch-Ribas JM, Roldán-Merino JF, Torralbas-Ortega J, Escayola-Maranges AM. Crisis en el sector sanitario: impacto percibido en las condiciones de trabajo de las enfermeras. Enferm Clínica [Internet]. 2017 [Citado 7 Mar 2023];27(3):163-71. Disponible en: <https://www.elsevier.es/es-revista-enfermeria-clinica-35-articulo-crisis-el-sector-sanitario-impacto-S1130862117300360>

8. Gómez Vargas M, Vargas MG, Higuita CG, Muñoz DA]. El estado del arte: una metodología de investigación. Rev Colomb Cienc Soc [Internet]. 2015 [Citado 21 Mar 2023];6(2):423-42. Disponible en: <https://www.funlam.edu.co/revistas/index.php/RCCS/article/view/1469>

9. Chrizostimo MM, Brandão AAP. La formación profesional del enfermero: 'estado del arte'. Enferm Glob [Internet]. 2015 [Citado 21 Mar 2020];14(4):414-45. Disponible en: <https://revistas.um.es/eglobal/article/view/208841>

10. PRISMA [Internet]. 2020 [Citado 21 Mar 2023]. Disponible en: <http://www.prisma-statement.org/>

11. Canales-Vergara M, Valenzuela-Suazo S, Paravic-Klijn T. Condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería en Chile. Enferm Univ [Internet]. 2016 [Citado 5 Feb 2023];178-86. Disponible en: <https://revista-enfermeria.unam.mx/ojs/index.php/enfermeriauniversitaria/article/view/82>

12. Granero-Lázaro A, Blanch-Ribas JM, Roldán-Merino JF, Torralbas-Ortega J, Escayola-Maranges AM. Crisis en el sector sanitario: impacto percibido en las condiciones de trabajo de las enfermeras. Enferm Clínica [Internet]. 2017

[Citado 14 Mar 2023];27(3):163-71. Disponible en: <https://www.elsevier.es/es-revista-enfermeria-clinica-35-articulo-crisis-el-sector-sanitario-impacto-S1130862117300360>

13. Hu SX, Luk AL, Smith GD. The effects of hazardous working conditions on burnout in Macau nurses. Int J Nurs Sci [Internet]. 2015 [Citado 22 Ene 2023];2(1):86-92. Available in: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2352013215000071>

14. Orcasita A, Ovalle L. Condiciones laborales del personal de enfermería en una clínica de alta complejidad en Valledupar. Biociencias[Internet]. 2019[Citado 22 Ene 2023];14:99-124. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7380535>

15. Santos TA dos, Suto CSS, Santos JS, Souza EA, Góes MM da CSR, Melo CMM. Condições de trabalho de enfermeiras, técnicas e auxiliares de enfermagem em hospitais públicos. REME Rev Min Enferm [Internet]. 2020 [Citado 11 Mar 2023];e1339-e1339. Disponible en: http://www.revenf.bvs.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1415-27622020000100260

16. Backes MTS, Higashi GDC, Damiani P da R, Mendes JS, Sampaio L de S, Soares GL. Working conditions of Nursing professionals in coping with the Covid-19 pandemic. Rev Gaúch Enferm [Internet]. 2021 [Citado 1 Mar 2023];e20200339-e20200339. Available in: http://www.revenf.bvs.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1983-14472021000100710

17. Machado MH, Santos MR dos, Oliveira E de, Wermelinger M, Vieira M, Lemos W, et al. Condições de trabalho da enfermagem. Enferm Foco Brasília [Internet]. 2016 [Citado 12 Feb 2023];63-71.

Disponible en: <http://revista.cofen.gov.br/index.php/enfermagem/article/view/695>

18. Moreira NJM de P, Souza NVD de O, Progiante JM. Condições de trabalho no hospital: percepções de enfermeiras obstétricas. Rev Enferm UERJ [Internet]. 2017 [Citado 4 Mar 2023];[e26999]-[e26999]. Disponible en: <http://www.e-publicacoes.uerj.br/index.php/enfermagemuerj/article/view/26999/24668>

19. Angelim RC de M, Rocha GS de A. Produção científica acerca das condições de trabalho da enfermagem em serviços de urgência e emergência. Rev Pesqui Univ Fed Estado Rio J Online [Internet]. 2016 [Citado 7 Feb 2023];3845-59. Disponible en: http://www.seer.unirio.br/index.php/cuidadofundamental/article/view/4473/pdf_1800

20. Griep RH, Fonseca M de JM da, Melo ECP, Portela LF, Rotenberg L. Enfermeiros dos grandes hospitais públicos no Rio de Janeiro: características sociodemográficas e relacionadas ao trabalho. Rev Bras Enferm [Internet]. 2013 [Citado 17 Ene 2023];151-7. Disponible en: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0034-71672013000700019

Conflictos de interés

Los autores refieren no tener conflictos de interés.